

**FORMATION**

MANAGEMENT

Habitat Jeunes

**Le cadre intermédiaire : une fonction stratégique**

Repenser la question du management

Grand Est

**CONTEXTE**

Depuis la fonction de cadre : comment créer des conditions de travail favorisant la communication, l'écoute, sans oublier la collaboration et le partage, puisqu'il ne s'agit pas seulement d'une réalisation personnelle, mais bien d'une réalisation personnelle dans le cadre d'un projet commun.

**OBJECTIFS**

- Clarifier les postures, les rôles et les fonctions du cadre.
- Développer les compétences managériales en situation afin de pouvoir piloter une équipe et/ou un projet.

**CONTENU**

- Exercer un pouvoir
- Communiquer
- Créer la cohésion d'équipe
- Fédérer autour d'un projet partagé

**PUBLIC CIBLE & PRÉ-REQUIS :**

**PUBLIC CIBLE:** Chefs de service, cadres intermédiaires

**PRÉ-REQUIS:** Pas de prérequis

**MODALITÉS**

**INTERVENANT E :** Alain Mathieu, Sociologue

**MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :** Travail de groupe à partir d'apports théoriques et des échanges centrés sur des situations observées sur le terrain à partir d'étude de cas et de jeux de rôle

**ÉVALUATION :** Evaluation bilan à chaque journée - auto-évaluation  
Evaluation de satisfaction à chaud et à froid.

**HORAIRES ET DURÉE :**

1 journées (7h) - 9h00-12h30/13h30-17h00

**TARIFS :**

- Formation individuelle = 350 € (Hors frais de déplacement et de restauration)
- Formation assurée à partir de 6 personnes
- Formation collective au sein d'une structure, nous contacter.

**ACCESSIBILITÉ :** Nous vous invitons à vous rapprocher de l'URHAJ afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : [URHAJ-GE@habitatjeunes-grandest.org](mailto:URHAJ-GE@habitatjeunes-grandest.org).

**INSCRIPTION**

Je suis intéressé.e

